

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kaupunginvaltuusto, § 113, 19.08.2024

Kaupunginhallitus, § 270, 17.06.2024

§ 113

Valtuustoaloite imetysmyönteisyyden edistämiseksi työpaikoilla – Tampereen vihreä valtuustoryhmä

TRE:626/01.00.01/2024

Kaupunginvaltuusto, 19.08.2024, § 113

Valmistelija / lisätiedot:

Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 707 9147 ja työhyvinvointiasiantuntija Katja Nieminen, puh. 044 486 3774, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Tampereen vihreä valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Tampereen vihreä valtuustoryhmä, Niina Pietikäinen, Katja Nieminen, Tea Purola, Ilona Satola

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Kaupunginhallitus, 17.06.2024, § 270

Valmistelijat / lisätiedot:

Pietikäinen Niina

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen vihreä valtuustoryhmän valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Tampereen vihreä valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessaan 29.1.2024 imetyksmyönteisen ilmapiiriin edistämistä ja sen eteen tehtäviä konkreettisia toimenpiteitä Tampereen kaupungin työpaikoilla.

Valtuustoaloitteessa esille tuotu työhön paluun ja imetyksen yhteensovittamisen tärkeys saa tukea työnantajalta.

Perhevapaauudistuksen myötä perhevapaajaksoja on mahdollista jakaa tasaisemmin vanhempien kesken, mikä vähentää imettävän vanhemman työhön paluun esteitä. Tampereen kaupunki haluaa olla tukemassa ja helpottamassa perhevapaalta työelämään siirtymistä. Imetyksen hyödyistä on runsaasti tutkittua tietoa eikä työhön paluu saa olla este imetyksen jatkumiselle, mikäli se on lapsen äidin toive.

Työnantaja voi tukea imetystä erilaisin keinoin kuten järjestämällä rauhallinen tila imetykselle tai rintamaidon pumppaamiselle sekä mahdollistamalla tauot. Yksiköiden on tarpeen huomioida tilaratkaisuissa imetyksmahdollisuus. Tampereen kaupunki työnantajana pyrkii kehittämään imetystietoisuutta ja imetyksmyönteisen ilmapiirin luomista esimerkiksi kannustamalla esihenkilöitä keskustelemaan imetyksestä myönteisesti työpaikoilla.

Tiedoksi

Tampereen vihreä valtuustoryhmä, Niina Pietikäinen, Katja Nieminen, Tea Purola, Ilona Satola

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 27.8.2024 www.tampere.fi

Päätös on lähetetty sähköisesti 27.8.2024.

Tampere
27.08.2024

Karoliina Vehmaanperä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§113

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)